



OPPFØLGINGSENHETEN
frisk

Mange mennesker står av ulike grunner utenfor arbeidslivet - eller har behov for å bytte til en jobb i tråd med deres kvalifikasjoner.

Frisk avtalen bidrar til å gi mennesker en sjanse til å få presentert og bekreftet sin kompetanse og arbeidskapasitet i det ordinære arbeidsmarkedet.

Oppfølgingsenheten Frisk samarbeider tett med et stort mangfold av virksomheter. Vi vektlegger arbeidsgivers perspektiver og behov for lønnsomme arbeidsplasser.

FRISKAVTALEN

FRISKAVTALEN

Hva innebærer en Frisk avtale?

Frisk avtalen er en intensjonsavtale mellom Oppfølgingsenheten Frisk AS og undertegnede samarbeidsvirksomhet.

Formålet er å sikre arbeidssøkere mulighet til å prøve ut - eller styrke - sine arbeidsmuligheter i en ordinær virksomhet. Målet er at kandidatene kvalifiseres for ordinære stillinger.

Virksomheten er ikke forpliktet til å ansette en kandidat som tilbys arbeidsutprøving. Arbeidsutprøving gjelder alltid for en tidsbegrenset periode, og avtales mellom partene for hver enkelt kandidat. Virksomheten har en fast kontaktperson i Oppfølgingsenheten Frisk. Kandidaten følges opp av en jobbkonsulent fra Oppfølgingsenheten Frisk i utprøvsperioden – etter avtale med virksomheten.

Hvordan bidrar avtalen til «Vinn-Vinn» for alle parter?

Flere og flere arbeidsgivere erfarer at det lønner seg å tenke utradisjonelt når de rekrutterer. Arbeidsutprøving og rekruttering er to sider av samme sak.

Slik bidrar Frisk avtalen til lønnsomhet for alle parter:

- Arbeidsutprøving kan gi virksomheten tilgang til godt kvalifiserte arbeidssøkere.
- Arbeidssøkeren får et springbrett som kan føre til ordinære jobbmuligheter.
- Virksomheten har ingen lønnskostnader i en utprøvsperiode.
- Oppfølgingsenheten Frisk bidrar med kunnskap om IA-arbeid samt tilretteleggings- og støttemuligheter.
- Arbeidssøkerne kan starte raskt.

Hvordan skjer samhandlingen?

1 En arbeidsutprøving eller rekruttering baseres på en kartlegging og analyse av virksomhetens arbeidsoppgaver, arbeidsmiljø og arbeidskraftbehov. Slik sikres kandidat med kompetanse og egenskaper som kan gi gjensidig merverdi.

2 Presentasjon av prekvalifiserte kandidater skjer etter prinsippet om «Rett person på rett plass» Frisk gir kandidatene bistand til presentasjon, og bidrar til en tidsavgrenset avtale om arbeidsutprøving med oppfølging.

3 Opplæring og introduksjon i virksomheten Oppfølgingsenheten Frisk bidrar til å sikre felles forståelse av arbeidsoppgaver og ansvar, opplæringsbehov og samhandling med kollegaer. Aksjonspunkter i oppfølgingen avtales med arbeidsleder, kandidat og jobbkonsulent. Jobbkonsulenten er «tett på og tilgjengelig» ved behov for justering underveis.

Hva forventes av våre samarbeidende virksomheter?

- Åpenhet om antatt framtidig behov for arbeidskraft, aktuell kompetanse og eventuelle egenskaper.
- En fast kontaktperson som sikrer en plan for arbeidsutprøvingen og daglig oppfølging av arbeidssøkeren.
- Introduksjon til og opplæring av kandidater i samsvar med den enkeltes plan for arbeidsutprøving.
- Tilbakemelding om opplevde kvalifikasjoner, progresjon, eventuelt behov for bistand og tilrettelegging, samt åpenhet om forventninger som ikke er innfridd.

Avtalens varighet og parter

Avtalen inngås for en 2 års-periode, og kan sies opp av begge parter innenfor avtaleperioden.

FRISKAVTALEN ER INNGÅTT MELLOM:

Navn på virksomhet:

.....

Dato:

Navn på kontaktperson:

.....

Sign:

E-post:.....

Tlf:

For Oppfølgingsenheten Frisk

Dato:

Navn på kontaktperson:

.....

Sign:

E-post:.....

Tlf:

